

Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области предупреждает о социальных и правовых последствиях нелегальных трудовых отношений - неформальной занятости

Для работодателя

Статьей 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность работодателя за уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора: ШТРАФ (от 10 000 до 20 000 руб. - на должностных лиц; от 5 000 до 10 000 руб. - на ПБОЮЛ; от 50 000 до 100 000 руб. - на юридических лиц).

За фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор): ШТРАФ (от 3 000 до 5 000 руб. на граждан; от 10 000 до 20 000 руб. на должностных лиц).

Совершение данных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение: ШТРАФ (5 000 руб. на граждан и дисквалификация от года до трёх лет на должностных лиц; от 30 000 до 40 000 руб. – ПБОЮЛ; от 100 000 до 200 000 руб. - на юридических лиц).

Для работника

Риски при согласии на выплату зарплаты «в конверте»: неполучение заработной платы за произведённую работу в случае конфликта с работодателем; неполучение отпускных, расчёта при увольнении; неоплата периодов временной нетрудоспособности (болезни); лишение гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребёнка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями: возможный отказ в получении кредита в кредитной организации на жильё, обучение и т.д.; возможный отказ в выдаче визы для выезда за границу; отсутствие отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности.

## О неформальной занятости

Автор: специалист  
19.01.2022 11:24

---

Работники для защиты трудовых прав могут обратиться:

Государственная инспекция труда в Ульяновской области (адрес: 432011, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 44, телефон «горячей линии» 8 (8422) 44-29- 56);

прокуратура по месту нахождения работодателя;

районный суд по месту нахождения работодателя в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права (часть 1 статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации);

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ" или по телефону группы по работе с обращениями граждан: 8 (495) 698-82-06;

Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области по телефону «горячей линии»: 8 (8422) 41-72-09 или разместив обращение на сайте: [www.ulyanovsk-zan.ru](http://www.ulyanovsk-zan.ru); на интерактивном портале Агентства проходит опрос по неформальной занятости [http://ulyanovsk-zan.ru/content/неформальная\\_занятость](http://ulyanovsk-zan.ru/content/неформальная_занятость)